



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Gospodarska
zbornica
Slovenije



Zbornica kmetijskih
in živilskih podjetij

Kompetenčni center za razvoj kadrov KOC HRANA

Projekt KOC Hrana delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za obdobje 2014 -2020. Projekt delno financira Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.



RAZVOJ PANOŽNEGA MODELA KOMPETENC IN PRIPRAVA NAČRTA IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA

Namen projekta je vzpostavitev delovanja kompetenčnega centra za razvoj kadrov na področju agroživilstva, ki bo prispeval k **izboljšanju kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih v panožnih podjetjih ter krepitvi njihove konkurenčnosti.**

Kaj je KOC Hrana?

- vzpostavitev in delovanje **projektne pisarne KOC**-vodenje projekta (GZS – ZKŽP in PGZ),
- krepitev **razvoja kadrov** (V PANOŽNIH PODJETJIH),
- **mreženje in povezovanje partnerjev** na področju razvoja kadrov,
- informiranje in obveščanje strokovne in ostale javnosti,
- zagotavljanje trajnosti delovanja KOC in doseženih rezultatov,
- krepitev usposobljenosti zaposlenih v panožnih podjetjih partnerstva.

Cilji javnega razpisa so še

- krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o **nujnosti vseživljenjskega pristopa** k usposabljanju,
- krepitev **konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva**,
- **promocija gospodarskih panog** in / ali področij uporabe opredeljenih v S4.

PODJETJA v KOC Hrana

- Pekarna Pečjak d.o.o.
- Mlinotest d.d.
- Mercator-Emba d.d.
- Medex d.o.o.
- Mlekarna Celeia d.o.o.
- Plekarna Planika d.o.o.
- Pomurske mlekarne d.d.
- Evrosad d.o.o.
- Meja Šentjur d.d.
- Pivka d.d.
- Delamaris KAL d.o.o.
- Jata Emona d.o.o.
- Perutnina Ptuj d.d.
- Panvita d.d.
- Panivita Nemščak d.o.o.
- Panvita Agromerkur d.o.o.
- Panvita MIR d.d.
- Panvita kmetijstvo d.o.o.
- Meso Kamnik d.d.
- GO-KO d.o.o.
- Kodila d.o.o.
- Friško d.o.o.
- Paradajz d.o.o.
- Radgonske gorice d.d.
- SPOVANO d.o.o.

Mesni sektor

(Pivka, Delamaris, Perutnina Ptuj,
Skupina Panvita, Meso Kamnik, GO-KO,
Kodila, Pan-nutri, Jata Emona)

Rastlinski sektor

(Eurosad, Meja Šentjur,
Friško, Paradajz,
Spovano, Radgonske
gorice)

Žitni sektor

(Pekarna Pečjak,
Mlinotest)

Predelana živila

(Mercator Emba, Medex)

Mlečni sektor

(Mlekarna Celeia, Mlekarna
Planika, Pomurske mlekarne)



Panožni model kompetenc

- panožni model je usklajen s strategijo razvoja panoge in strategijami podjetij
- uporaben za vsa sodelujoča podjetja

VODILO KOMPETENČNEGA CENTRA HRANA IN PANOŽNEGA MODELA

- VARNA HRANA
 - KAKOVOST
- SLEDLJIVOST ŽIVIL

OPISI KOMPETENC VSEBUJEJO

ZNANJE

MOTIVACIJO, MOTIVE, NARAVNANOST

VEDENJA

VREDNOTE

STALIŠČA, PREPRIČANJA

SAMOPODOBO – SODBE, PREPRIČANJA O SEBI

SPOSOBNOSTI

SPRETNOSTI/VEŠČINE

Priprava panožnega kompetenčnega modela

- **Opredelitev ključnih kompetenčnih profilov za celotno panogo**



- **Opisi kompetenc in opisi vedenj (delavnice in obiski v podjetjih)**
- **Ocenjevanje razvitosti kompetenc**
- **Priprava načrta izobraževanj**

7 KLJUČNIH PROFILOV

- **DELAVEC V PRIREJI/PRIDELAVI**
- **PROIZVODNI DELAVEC**
- **TEHNOLOG**
- **SKRBNIK PROCESOV**
- **STROKOVNJAK TEHNIČNIH PODROČJ**
- **FUNKCIJSKI VODJA**
- **RAZVOJNIK**

SKUPNE KOMPETENCE ZA VSE PROFILE

- USMERJENOST V IZBOLJŠAVE IN RAVNANJE S SPREMEMBAMI
- OSREDOTOČENOST NA KUPCE IN DRUGE DELEŽNIKE
 - MEDSEBOJNO SODELOVANJE

IN ŠE PO 8 KOMPETENC ZA VSAK PROFIL

- Podjetja so ocenjevala trenutno in željeno razvitost posamezne kompetence



Na podlagi ugotovljenega **primanjkljaja** v kompetencah smo pripravili **načrt izobraževanj in usposabljanj (več kot 120 različnih vsebin)**

Pri razvoju panožnega modela kompetenc smo upoštevali smernice razvoja kadrov iz SRIP Hrana in sicer

- spodbuditi **trajnostno pridelavo hrane** vrhunske kakovosti,
- razvoj novih **modelov trženja** na domačem, evropskem in globalnem trgu,
- vzpostavitev inovativne, **kratke dobavne verige**, zagotoviti sledljivost od polja do mize,
- zagotoviti dolgoročno vzdržne pogoje za **razvoj sort in kmetijskih praks**, prilagojenih slovenskemu prostoru in podnebnim spremembam,
- identifikacija izzivov prihodnosti, definiranje **skupnih interesnih področij**,
- omogočanje iskanja partnerjev za **oblikovanje verig vrednosti**.

KOC HRANA POSTAVLJA DOBRE TEMELJE ZA RAZVOJ KADROV V SRIP HRANA

**NA NIVOJU KOC IN SRIP HRANA DELUJE ODBOR ZA RAZVOJ KADROV, KI SE
POVEZUJE Z ODBORI ZA RAZVOJ KADROV V OSTALIH SRIP.**

**PREDSTAVNIKI ODBOROV SRIP TVORIJO STRATEŠKI SVET ZA RAZVOJ
ČLOVEŠKIH VIROV NA NIVOJU SRIP**



**Usklajen nastop do odločevalcev, nadgrajevanje in spreminjanje programov,
spremembe zakonodaje...**

Projektna pisarna

tina.buh@gzs.si, 01/ 58 98 298
roman.wolf@gzs.si, 02/ 521 36 50



Hvala za vašo pozornost!

tina.buh@gzs.si

